

Våra strukturer

Att få jobba med bra "flow"- där strukturerna underlättar vårt uppdrag och gör det lätt att göra rätt. Där möten känns relevanta och effektiva, där rollerna fungerar och där jobb, information och annat flyter smidigt. Det är att ha gynnande strukturer.

Uppgift: Mot bakgrund av GMMTs uppdrag, diskutera och kom med förslag på hur ni behöver utveckla era strukturer.

Så här jobbar vi smartare/effektivare tillsammans för att nå våra mål

Ni kom upp med följande som behöver utvecklas/genomföras för att få mer gynnande strukturer:

- Sätta agendan för GMMT
- Utveckla GMMTs mötesstruktur
- Utveckla mötesagendan
- Göra en stakeholder mapping
- Hur exponerar vi fler folk från oss i organisationen? - ex hur presenterar vi våra talanger, hur utnyttjar vi våra Townhall möten mer/bättre?
- En mer konsekvent kommunikation: Hur taktar vi/"alignar" vi informationen från oss ut i organisationen; vad ska ut samtidigt, tas upp på respektive teammöte?
- Att vi jobbar i mindre konstellationer som också följs upp
- Budgetprocessen: GMMTs roll på budget möten? Hur kan vi ta eget ägarskap i budgetprocessen?
- Jobba fram strategic statements inför en ny process
- Hur lägger vi upp våra franchise/teammötet-att vi delar best practice
- Skapa forum för local/regional markets resp sales management. Hur vi bättre når ut till "reach in to" local/regional markets. Hur vi får med sales management.
- One to one möten m Gitte- Johan inklusive Helena.
- **Tillägg: Se över roller/funktion GMMT "core team" versus GMMT "extended team"**

Av dessa prioriterades med ansvar:

- GMMT agenda, mötestruktur och mötesagenda. Ansvarig Johan.
- Göra en stakeholder mapping: Ansvarig: Anna. Klar till GMMTs möte i december.