

Why invest in team development?

Varför ska vi investera i vår lagutveckling? Vilket är värdet, vilka effekter kan ni få?

Ni sa ungefär så här:

- "För att 1+1=3 genom att vi strävar mot gemensamt mål"
- "Viktigt att vi är ett team för att vi ska kunna leda våra egna team."
- "Vi är role models för vad ett gott ledarskap är. Ytterst handlar det om att prestera och leverera resultat"
- "Detta laget ska kunna inspirera och motivera andra lag"
- "Alla i ett lag har en super power; att investera i teamet för att få ut det bästa av alla."
- "Vi måste hitta rätt nivå för hur mycket team vi ska vara; sätta vår agenda."
- "Handlar inte bara om att förflytta vår egen ledningsgrupp och business, handlar även om gränssnitten."
- "Att vi kommunicerar målbilden på ett och samma sätt."

Viktig fråga för ledningsgrupper att ställa sig:

- När vi samverkar i LG representerar vi organisationen in i LG eller representerar vi LG utåt i organisationen?
- Hur är det idag? Hur behöver det vara? What's my home team?